

# Rapport annuel 2006



La Société canadienne des Relations publiques, Inc.

## Avis d'assemblée générale annuelle de la SCRCP

L'assemblée générale annuelle de la Société canadienne des Relations publiques Inc. se tiendra dimanche le 11 juin 2006, de 15 h 30 à 17 h 30, au Sheraton on the Falls de Niagara Falls, en Ontario, dans les buts suivants :

- A. Approuver le procès-verbal de l'assemblée générale annuelle 2005;
- B. Approuver les états financiers vérifiés pour l'exercice se terminant le 31 mars 2006;
- C. Nommer les vérificateurs pour 2006-2007;
- D. Approuver les changements proposés aux Règlements;
- E. Approuver les rapports des comités et des conseils;
- F. Approuver les actes des administrateurs et dirigeants de la Société;
- G. Élire les membres du conseil d'administration; et
- H. Traiter de tout autre point légitime présenté devant l'assemblée.

### ORDRE DU JOUR DE L'ASSEMBLÉE ANNUELLE

1. Appel à l'ordre
2. Reconnaissance des procédures
3. Approbation de l'ordre du jour
4. Approbation du procès-verbal de la dernière assemblée générale annuelle du 16 juin 2005 à Calgary, en Alberta
5. Remarques de la présidente
6. Rapport du trésorier / Rapport du vérificateur
7. Nomination des vérificateurs pour 2006-2007
8. Frais d'adhésion
9. Changements aux Règlements
10. Présentation des présidents des comités, conseils et groupes de travail
11. Rapports annuels des comités, conseils et groupes de travail
12. Confirmation des actes
13. Rapport du Comité des nominations
14. Élection des administrateurs
15. Varia
16. Ajournement

### TABLE DES MATIÈRES

Message de la présidente.....	2
Rapport du bureau national.....	3
Rapport du Conseil national sur l'agrément.....	5
Rapport du Comité des Prix nationaux.....	8
Rapport du Comité des nominations.....	9
Rapport de la Conférence nationale.....	9
Rapport du Comité des relations publiques et des communications.....	10
Rapport du Comité des statuts et règlements.....	11
Rapport du Collège des Fellows.....	12
Rapport sur le recrutement et la retention des membres.....	13
Rapport sur le développement professionnel.....	14
Rapport du Comité juridique et éthique.....	15
Rapport de Global Alliance.....	15
Groupe de travail sur les relations gouvernementales.....	16
Rapport du trésorier.....	17
Budget proposé 2006-2007.....	18
Comité exécutif.....	19
Conseil d'administration.....	19
Comités/Conseils/Groupes de travail.....	19

# Message de la présidente

Par Colleen Killingsworth ARP, présidente nationale

---

## GOUVERNANCE ET GESTION

La SCRP est enfin financièrement sécurisée, bien gérée, bien gouvernée et orientée vers l'avenir.

L'exercice 2005-2006 marque la première année de sa nouvelle structure de gouvernance. J'ai eu l'honneur de siéger à la présidence nationale lors de cette année de transition et je suis fière de signaler que la nouvelle structure de gouvernance fonctionne à merveille.

Le conseil d'administration national a commencé à implanter le plan stratégique de trois ans en revitalisant et en réengageant nos comités, conseils et groupes de travail nationaux. Nous avons demandé à chaque comité, conseil ou groupe de travail de développer un plan de travail pour 2005-2006 afin de soutenir les buts et objectifs de maximisation de l'efficacité de la Société, d'amélioration de la visibilité de la SCRP auprès des gens d'affaires et d'amélioration des opérations et de l'efficacité commerciale.

Je vous encourage à lire les rapports des comités, conseils et groupes de travail contenus dans ce rapport annuel afin d'en savoir plus sur les activités et les réalisations de la société nationale au cours de la dernière année. Parmi les faits saillants, on retrouve le lancement du Programme d'évaluation des relations médias (PEM), la formalisation de l'initiative des mini-conférences, l'organisation d'une conférence nationale professionnellement, socialement et financièrement réussie à Calgary, la soumission d'une recommandation formelle pour l'achat de services de relations publiques par le gouvernement fédéral à l'intention du ministre des Travaux publics et des Services gouvernementaux Canada ainsi que le lancement d'un programme d'assurance sur mesure pour répondre aux besoins des membres de la SCRP.

2005-2006 marquait également la troisième année de nos efforts concertés en vue d'assurer la stabilité financière de la Société. Grâce en partie au succès financier de la conférence de Calgary et à la gestion prudente du bureau national et du conseil d'administration national, nous sommes sur la bonne voie pour atteindre notre objectif de regarnir le Fonds de contingence national, tout en réinvestissant dans les services et programmes offerts aux membres.

À l'automne 2005, le comité exécutif national a entrepris une initiative destinée à évaluer le

degré de satisfaction face au leadership de la société en relation avec un certain nombre de priorités de la SCRP. Les résultats de cette enquête étaient destinés à aider le comité exécutif national à dresser une liste de recommandations au conseil d'administration national de la SCRP à propos des priorités d'action, ainsi qu'à identifier les questions exigeant une attention immédiate.

Les résultats de cette enquête ont été présentés au conseil d'administration national en 2006, avec comme recommandation de renouveler le contrat de gestion d'association de trois ans avec Philip Boyd et associés, Inc., ce que le conseil d'administration a approuvé à l'unanimité.

Au cours de la dernière année, le conseil d'administration élu de 12 membres s'est réuni sur une base mensuelle, soit par appel conférence, soit en personne. Afin de profiter au maximum des rencontres en personne, le conseil d'administration et le bureau national ont collaboré étroitement avec la SCRP de Terre-Neuve afin d'organiser une mini-conférence d'un jour en septembre, avec la SCRP Ottawa dans le but d'organiser une réception destinée à rencontrer les gens de Statistique Canada en février. L'objectif de notre rencontre avec la Division des enquêtes commerciales de Statistique Canada consistait à en savoir plus sur la façon dont ils suivent l'évolution de l'industrie des relations publiques au Canada. Grâce à cette réunion, nous avons été en mesure de commenter le modèle générique d'enquête sur les industries de service et l'enquête annuelle sur les services publicitaires et connexes de 2005.

## TOURNÉE DE LA PRÉSIDENTE

Au cours de mon mandat à la présidence nationale, j'ai eu le privilège de visiter et de m'adresser à plusieurs sociétés membres et j'aimerais remercier les dirigeants de ces sociétés des occasions qu'ils m'ont offertes ainsi que de l'hospitalité dont j'ai bénéficiée.

- SCRP Terre-Neuve 16 septembre 2005
- SCRP Nouveau-Brunswick, 19 septembre 2005
- SCRP Île-du-Prince-Édouard, 21 septembre 2005
- Assemblée de la PRSA, Chicago, Illinois, 3 décembre 2005

- SCRP Nouvelle-Écosse, 14 décembre 2005
- SCRP Prince George, 4 janvier 2006
- SCRP Manitoba, 18 janvier 2006
- SCRP Toronto, 19 janvier 2006
- SCRP Hamilton, 19 janvier 2006
- SCRP Ottawa, 17 février 2006
- SCRP Calgary, 15 mars 2006
- SCRP Regina, 25 avril 2006
- La Société des relationnistes du Québec, 29 mai 2006

## REMERCIEMENTS


J'aimerais remercier les membres qui ont participé à bon nombre d'enquêtes au cours de la dernière année afin d'aider le conseil d'administration national et les dirigeants à comprendre vos priorités et vos perceptions de la SCRP. Parmi ces enquêtes, on retrouvait : les enquêtes sur la satisfaction envers l'agrément (participants et bénévoles), le service de conférenciers du Collège des Fellows, les pratiques d'achat des gouvernements et la direction de la SCRP.

J'aimerais aussi remercier les présidents et les membres des comités, conseils et groupes de travail nationaux pour leur contribution au plan stratégique et à la société nationale.

J'aimerais également remercier le comité exécutif national, soit Blair Peberdy, ARP et Rod Stanley, ARP, ainsi que le conseil d'administration national pour leur appui soutenu, leurs avis judicieux et leur engagement envers l'avancement de la profession des professionnels et de la société

Finalement, j'aimerais remercier de leurs efforts herculéens les membres de notre bureau national, Karen Dalton, ARP, Philip Boyd, Larisa Rubenis, Denis Grey, Lina Baltakys et Valerie Boyd, pour les services qu'ils ont rendus à notre association ainsi que pour leurs efforts incessants, qui nous ont permis de réaliser tout ce que nous avons fait au cours de la dernière année.

Je suis fière d'avoir pu faire partie des efforts collectifs de la dernière année et je vous encourage tous à vous joindre à nos bénévoles et à prendre part à l'avenir de notre association professionnelle nationale.



## Rapport du bureau national

par Karen Dalton ARP, directrice générale

Le bureau national offre des services de planification stratégique et d'administration au conseil d'administration ainsi qu'à ses comités, conseils et groupes de travail. De plus, le bureau national est responsable de l'administration du renouvellement des cotisations, du traitement des nouvelles demandes d'adhésion, de l'entretien du site Web et de l'ensemble des communications avec les membres. Voici un résumé de ses activités :

### AGRÉMENT

Le bureau national administre le programme d'agrément, y compris le programme de maintien de l'agrément et offre du soutien administratif au Conseil national sur l'agrément de septembre à juin. Le bureau national offre également du soutien aux candidats et aux candidates ainsi qu'aux présidents des comités d'agrément des sociétés membres. L'examinatrice en chef ainsi que les cinq examinateurs régionaux responsables d'évaluer les exemples de réalisations et les épreuves orale et écrite ont aussi reçu du soutien administratif. Le bureau national organise des

sessions d'orientation pour les nouveaux évaluateurs et collabore étroitement avec l'examinatrice en chef afin d'informer l'ensemble des candidats et des candidates de leurs résultats, ainsi que de préparer et distribuer les nouveaux certificats d'ARP et de maintien d'ARP. Le bureau national offre également du soutien administratif à l'organisation et à l'implantation des sessions d'orientation en vue de l'agrément, qui ont lieu d'un bout à l'autre du pays.

### PRIX

Le bureau national offre du soutien administratif aux co-présidents du Comité des Prix d'excellence nationaux, y compris la préparation de la brochure des Prix 2006, distribuée électroniquement à l'ensemble des membres et affichée sur le site Web. Nous préparons et distribuons également les formulaires de nomination aux Prix spéciaux de la SCRP, dont les deux prix étudiants et les Grands Prix de la SCRP.

Le bureau national a reçu 90 candidatures aux

Prix d'excellence dans 10 catégories à la date limite du 24 mars et les a distribuées à neuf jurys dans tout le pays. Les participants ont tous été informés de leurs résultats et le bureau a préparé les sculptures, les certificats et le scénario du gala de remise des Prix nationaux de juin. Les noms des finalistes de chaque catégorie sont affichés sur le site Web.

### **CONSEIL D'ADMINISTRATION**

Le bureau national collabore étroitement avec le comité exécutif et le conseil d'administration à coordonner les téléconférences et rencontres mensuelles avant et après les rencontres mensuelles du conseil d'administration. Le bureau national est responsable de l'organisation des rencontres en personne du conseil d'administration, en septembre, février et juin. Le bureau national prépare des états financiers mensuels et aide les vérificateurs à préparer les états financiers vérifiés pour l'exercice se terminant le 31 mars. Le bureau national offre également un soutien complet à l'assemblée générale annuelle et au Comité des nominations en vue de l'élection des administrateurs.

### **COMMUNICATIONS**

En septembre, le Répertoire des membres 2005 a été préparé, imprimé et posté à l'ensemble des membres. Le bureau national est responsable de la mise à jour des renseignements personnels des membres et de l'indexation des membres par catégorie professionnelle, de la mise à jour des renseignements sur les conseils d'administration des sociétés membres et de la vente de publicité dans le Répertoire.

Le bureau national est aussi responsable de la maintenance du site Web de la SCRP. Le bureau national a rédigé et distribué les cyberbulletins « Communiqué » par courriel à l'ensemble des membres, en y annonçant les noms des nouveaux membres, les prix et le programme d'agrément, ainsi que les mises à jour et les renseignements sur la conférence nationale, les activités du conseil d'administration et de gouvernance, de même que les nouvelles initiatives. Le bureau national a aussi répondu à des douzaines de demandes de renseignements sur la profession des relations publiques, dont plusieurs demandes sur la formation en relations publiques offerte au Canada. De plus, le bureau national gère les relations médiatiques de la Société en émettant plusieurs communiqués de presse afin d'annoncer les nouveaux membres agréés, les nouveaux Fellows, l'élection de nouveaux administrateurs et de répondre aux demandes des médias.

### **GOUVERNANCE ET CONTRÔLE FINANCIER**

Le bureau national collabore étroitement avec le Comité des nominations afin de développer des communications claires et concises aux membres au sujet du processus de mise en nomination et d'élection.

Le bureau national a conservé un contrôle financier strict et encore cette année, a poursuivi le raffinement des états financiers, ce qui facilite le signalement des données financières au conseil d'administration, au comité exécutif et aux sociétés membres. Le bureau nationale a aussi continué d'offrir aux sociétés membres le versement opportun de leurs cotisations locales.

### **COMMANDITES**

Le personnel du bureau national de la SCRP continue d'améliorer et de développer les relations avec ses fournisseurs du secteur des relations publiques. Au cours de l'exercice 2005-2006, nous avons amassé 115 600 \$ en revenus de commandite pour la conférence nationale de Calgary et pour les activités de la Société nationale.

### **TRAITEMENT DES NOUVEAUX MEMBRES**

Le traitement des demandes d'adhésion de nouveaux membres nous tient occupés tout au long de l'année. Nous continuons d'investir dans un système de gestion des données qui nous permettra de conserver de meilleurs registres et de rédiger plus facilement des rapports afin de nous assurer que les sociétés membres disposent de renseignements exacts et opportuns sur les nouveaux membres, les membres ayant renouvelé leur cotisation et les membres échus. Le formulaire de renouvellement en ligne permet aux membres d'accéder à un site Web sécuritaire afin d'y renouveler leur cotisation à l'aide d'une carte de crédit. Le processus d'émission d'avis de renouvellement et de reçus est automatisé et cette année encore, nous avons traité et posté des cartes de membre à tous nos membres. Nous continuons de fournir des rapports mensuels sur nos effectifs courants et échus aux présidents des comités d'adhésion de chaque société membre.

### **CONFÉRENCE NATIONALE**

Le bureau national est responsable de la gestion des finances de la conférence nationale, y compris de la réception des frais d'inscription des délégués, de l'émission des reçus et de la préparation de rapports opportuns sur les inscriptions et les revenus de commandites à l'intention du comité organisateur. Cette année encore, nous avons

conçu et implanté un formulaire d'inscription en ligne à l'intention de la conférence de Niagara, qui a été largement utilisé par nos membres. Nous continuons d'utiliser des contrats normalisés avec nos commanditaires et exposants. Nous avons offert du soutien administratif au comité organisateur pour la communication avec les membres, les conférenciers et les commanditaires,

dont plusieurs communications par courriel. Le bureau national est responsable de la gestion du kiosque d'accueil lors de la conférence.



## Rapport du Conseil national sur l'agrément

Par Sharlene Smith ARP, Fellow SCRP, présidente

Le but du Conseil national sur l'agrément consiste à développer, implanter et maintenir le programme d'agrément de la Société, un programme conçu pour assurer la compétence professionnelle, définir des normes de pratique professionnelle, augmenter la reconnaissance de la profession et influencer son orientation future. Pour ce faire, au nom de mes collègues du Conseil, il me fait plaisir de signaler les résultats et activités suivants pour l'exercice 2005-2006.

### RÉSULTATS DES EXAMENS D'AGRÉMENT

Au cours de la dernière année, 30 candidats et candidates ont pris part au processus d'agrément, soit une augmentation d'une personne par rapport à l'année précédente. De ce nombre, 22 ont réussi, soit un taux de passage de 73 %, qui se situe trois points au-dessous des 76 % de l'an dernier.

Parmi les candidats ayant réussi, la note globale la plus élevée a été obtenue par Nancy Hutton de Toronto. Les marques les plus élevées pour les diverses composantes sont allées à Rennie Brown d'Edmonton pour l'exemple de réalisation, à Lisa Baergen de l'Île de Vancouver pour l'épreuve écrite et à Martin Waxman de Toronto pour l'épreuve orale. Félicitations à tous les nouveaux membres agréés ARP pour l'atteinte de cette étape importante de leur carrière.

En 2006, 28 membres ont indiqué leur intention de prendre part aux examens d'agrément.

### APPELS

Tout au long du processus d'examen, des procédures étaient en place pour permettre aux candidats et aux candidates de faire réévaluer leur travail. En 2005-2006, il y a eu sept appels. Parmi ceux-ci, quatre concernaient l'exemple de réalisation, qui ont tous été fructueux; deux personnes ont fait appel des résultats de leur épreuve écrite, dont une avec succès et finalement, une personne a fait appel avec succès des résultats de son épreuve orale.

### MAINTIEN

Le programme de maintien de l'agrément a été conçu pour renforcer la valeur du titre ARP au bénéfice des professionnels, des employeurs ou des clients, et du public en général. En date du 31 mars, 120 membres avaient maintenu leur agrément, soit 24 % de l'ensemble des 493 membres agréés de la Société.

### DÉVELOPPEMENT ET AMÉLIORATION DU PROGRAMME

À partir du travail effectué par le passé afin d'améliorer constamment le programme d'agrément, le Conseil a adopté et implanté un plan de travail au cours du dernier exercice, avec en tête les objectifs suivants :

- créer un réseau plus fort avec les présidents des comités d'agrément locaux;
- augmenter la participation des candidats qualifiés et des bénévoles au sein du processus;
- augmenter la participation au maintien de l'ARP;
- augmenter la satisfaction des participants et des bénévoles face au processus d'examen; et
- augmenter la sensibilisation au titre ARP.

Afin d'atteindre ces objectifs:

- nous avons organisé des appels conférence trimestriels avec les présidents de comités d'agrément des sociétés locales afin de partager sur les modifications à apporter au programme, d'obtenir leurs commentaires et d'améliorer le partage d'information;
- nous avons piloté et présenté de nouvelles lignes directrices et de nouvelles fiches d'évaluation destinées aux divers volets de l'examen. Ces instruments sont conçus pour offrir davantage de soutien aux évaluateurs et rendre le processus d'évaluation plus transparent pour les candidats et les

candidates. Ces nouvelles lignes directrices et fiches seront disponibles sur le site Web de la Société;

- en date du 31 mars 2006, nous avons organisé quatre ateliers et en avons planifié cinq autres dans l'ensemble du pays à l'intention des présidents de comités d'agrément ainsi que des évaluateurs courants et nouveaux, qui portaient sur les procédures d'évaluation et le recrutement de nouveaux évaluateurs;
- une nouvelle procédure a été implantée, qui exige que les candidats soumettent un survol d'une page du projet qu'ils entendent soumettre à titre d'exemple de travail. Ce survol sert à déterminer si le candidat satisfait aux exigences de propriété et si le projet a une ampleur suffisante. L'introduction de cette mesure éliminera la disqualification de candidats et de candidates en raison d'une propriété ou d'une ampleur insuffisante, une fois l'échantillon de travail complété et présenté;
- nous avons mené une enquête sur la satisfaction de l'ensemble des membres ayant pris part au processus d'agrément de l'an dernier. Cette enquête identifie les forces et les faiblesses du programme, ainsi que les éléments qui doivent être améliorés;
- au moment de rédiger ces lignes, nous sommes à préparer une enquête semblable sur la satisfaction des bénévoles ayant pris part au programme d'agrément. Les résultats de ces deux enquêtes, ainsi que le travail effectué de suivi des participants au programme et de l'évolution des résultats au fil du temps par le bureau national, serviront à documenter le plan de travail du Conseil au cours du prochain exercice;
- à l'aide d'un budget à cet effet alloué par le conseil d'administration, nous avons développé un plan de communication destiné à augmenter la sensibilisation au titre ARP. Ce plan sera implanté dès le prochain exercice; et
- nous avons mis sur pied un groupe de travail qui procède à une révision de l'infrastructure bénévole utilisée pour l'évaluation, dans le but d'améliorer l'efficacité et l'efficience du processus d'évaluation. Les résultats de cette révision serviront aussi à orienter les travaux du Conseil au cours du prochain exercice.

## REMERCIEMENTS

Plusieurs membres de la Société ont apporté des contributions significatives au programme d'agrément.

## CONSEIL SUR L'AGRÉMENT

En plus du travail d'amélioration décrit plus haut, le Conseil s'est réuni tous les deux mois afin de superviser le processus d'examen et de définir les politiques du programme. La contribution de ses membres au programme d'agrément est digne de mention.

- Pierrette Leonard, ARP, examinatrice en chef
- Grace Diffey, ARP, présidente adjointe (admissibilité)
- TAG Watson, ARP, président adjoint (appels)
- Robin Alford, ARP, Fellow SCRP, agente de liaison avec les présidents de comités d'agrément
- Scott Bonikowsky, ARP, responsable des finances et de la gestion des bénévoles
- Don Boynton, ARP, responsable du maintien de l'agrément
- Daniel Granger, ARP, Fellow SCRP, responsable de la tenue du programme
- Beatrice Pepper, ARP, représentante du conseil d'administration
- Rod Stanley, ARP, représentant du conseil d'administration
- Richard Sparkes, ARP, Fellow SCRP, Membre, Groupe de travail bénévole

Scott Bonikowsky, ARP et TAG Watson, ARP, terminent leur mandat au sein du Conseil cette année et nous avons reçu la démission de Robin Alford, ARP, Fellow SCRP. Leur participation nous manquera et nous les remercions sincèrement pour leur contribution significative au programme d'agrément de la Société.

Grâce au processus de recrutement et de sélection, Sarah Jones, ARP et Beverlee Loat, ARP, se joindront au Conseil à la place des membres dont le mandat vient à échéance. Barbara Pollock, ARP, Fellow SCRP a été nommée pour terminer le mandat de Robin Alford.

## EXAMINATEURS RÉGIONAUX

On retrouve cinq examinateurs qui ont veillé sur le processus d'examen dans leur région respective, en coordonnant les épreuves écrite et orale ainsi que les équipes d'évaluation. Leur travail est essentiel au programme.

- Francine Gaudet, ARP (C.-B.)
- Carolyn Rickey, ARP (Alberta, Saskatchewan et Manitoba)
- David Magil, ARP (Ontario)
- Jean-Pierre Trudel, ARP (Québec)
- Richard Sparkes, ARP, Fellow SCRP (Maritimes)

Robin Alford ARP, Fellow SCRP a aussi remis sa démission en tant qu'examinatrice régionale, et encore une fois nous la remercions pour ses années de service. Carolyn Rickey, ARP a été recrutée en tant que nouvelle examinatrice régionale.

### **PRÉSIDENTS DES COMITÉS D'AGRÈMENT**

Les présidents des comités d'agrément des sociétés locales guident les candidats et les candidates tout au long du processus, en les aidant à mieux le comprendre et à s'y préparer. Le mentorat et le soutien de ces personnes sont des éléments vitaux du programme.

- Deirdre Campbell, ARP (Île de Vancouver)
- Penelope Noble, ARP (Vancouver)
- Kevin E. Brown, ARP (Northern Lights)
- Shirley Popadiuk, ARP (Calgary)
- Mr. Bernie Poitras, ARP (Edmonton)
- Michael Robin, ARP (Saskatoon)
- Robert William Ellis, ARP, Fellow SCRP (Regina)
- Carolyn Rickey, ARP (Manitoba)
- Carleen Carroll, ARP (Hamilton)
- George Patterson, ARP (Toronto)
- Robyn Osgood, ARP (Ottawa/Gatineau)
- Madame Nicole Beaulieu, ARP (Québec)
- Mary Somers, ARP (Nouvelle-Écosse)
- Robert (Bob) Scott, ARP, Fellow SCRP (N-B)
- Marthe Boissonnault, ARP (Î.-P.-É.)
- Richard Sparkes, ARP, Fellow SCRP (Terre-Neuve)

### **PRÉPARATION DES EXAMENS**

L'équipe de préparation des examens collabore avec l'examinatrice en chef afin de développer des questions et des lignes directrices de réponse à l'intention des épreuves orale et écrite. Leur expertise est inestimable.

- Carol Sutton, ARP, Fellow SCRP, chef d'équipe (Vancouver)
- Lydia Boyko, ARP (Toronto)
- Lorelei Piotto, ARP (Calgary)
- David Rowney, ARP (Toronto)
- Deborah Skaey, ARP (Vancouver)
- Celia Sollows, ARP (Edmonton)
- TAG Watson, ARP (Toronto)

Après deux ans à la barre de cette équipe, nous disons au revoir et merci à Carol Sutton, ARP, Fellow SCRP alors qu'elle remet le flambeau à Celia Sollows, ARP, d'Edmonton.

### **ÉVALUATEURS**

Les évaluateurs notent les exemples de réalisations, l'épreuve écrite et l'épreuve orale à

l'aide de lignes directrices et de normes établies par le Conseil. Leur contribution est essentielle.

Corrinne Labossiere, ARP, Elizabeth Price, ARP, Neil Bousquet, ARP, Lydia Boyko, ARP, Nancy Rodriques, ARP, Kathy Malley, ARP, Debra Folka, ARP, Sam McBride, ARP, Barb Mekelberg, ARP, Fellow SCRP, Richard Sparkes, ARP, Fellow SCRP, Bob Scott, ARP, Fellow SCRP, Merle Emms, ARP, David Magil, ARP, Monique Vezina, ARP, Denise Papaiz, ARP, John B. Challinor II, ARP, Katita Stark, ARP, Fellow SCRP, Robin Alford, ARP, Fellow SCRP, Terry Aseltine, ARP, Fellow SCRP, Melanie Lee Lockhart, ARP, Jim Wood, ARP, Janice Robertson, ARP, Bill Rees, ARP, Fellow honoraire SCRP, Dianne George, ARP, Ed Wright, ARP, Linda Halliday, ARP, Claudine Wilson, ARP, Marjie Cohn Zacks, ARP, Mary Barker, ARP, Francine Gaudet, ARP, Wayne Hartrick, ARP, Nancy MacLeod, ARP, Cindy Bickerton, ARP, Susan McDougal, ARP, Penny Noble, ARP, Lorie Chortyk, ARP, Lindsay Perceval, ARP, Deborah Skaey, ARP, Yves St-Amand, ARP, Fellow SCRP, Guy Litalien, ARP, Jean-Pierre Trudel, ARP, Silvie Letendre, ARP

### **BUREAU NATIONAL**

Le personnel du bureau national, en particulier la directrice générale Karen Dalton, ARP et Larisa Rubenis, sont les liens qui lient les divers éléments du programme entre eux et qui fournissent une interface essentielle avec les candidats et les candidates. Le soutien qu'elles apportent au Conseil et à l'ensemble des bénévoles et candidats du programme est immense et fort apprécié.

### **AUTRES**

D'autres personnes au sein de notre Société contribuent à l'amélioration de l'agrément sur une base occasionnelle. Cette année, nos remerciements spéciaux vont à Lin Perceval, ARP, pour son travail sur les nouvelles lignes directrices et fiches d'évaluation et la nouvelle procédure de survol de projet de la demande. Lin est une bénévole de longue date du programme d'agrément que nous avons rappelée spécialement pour ce projet.

### **CONCLUSION**

Je remercie du fond du cœur tous ceux et celles qui se sont impliqués afin d'appuyer le programme d'agrément de la SCRP. Vos contributions sont inestimables. Ce fut pour moi un plaisir que de présider ce programme et j'ai bien hâte de poursuivre nos efforts afin d'en améliorer l'efficacité et l'efficience ainsi que la crédibilité du titre ARP.

# Rapport du Comité des Prix nationaux

Par Guy Litalien ARP et Pierre Pontbriand ARP

---

En tant que co-présidents du programme des Prix nationaux, nous avons eu le plaisir d'être impliqués activement cette année encore dans ce programme de longue date, qui célèbre les réalisations exceptionnelles des membres et le service professionnel remarquable.

Cette année, nous avons reçu pas moins de 90 candidatures dans 10 catégories. Afin de refléter le niveau de qualité et de professionnalisme des demandes soumises, les jurys ont couronné 39 lauréats à des Prix au mérite, à des Prix d'excellence et à des mentions honorables, qui seront présentés en juin.

Afin de nous assurer de l'évaluation professionnelle des demandes reçues, neuf coordonnateurs de jurys ont été recrutés dans l'ensemble du pays. Leur responsabilité consistait à assembler des jurys locaux.

Dans notre rôle de co-présidents, nous avons recruté plusieurs coordonnateurs de l'an dernier afin de nous assurer de la bonne compréhension des défis en présence et de la constance de l'application des critères, partout au Canada et dans toutes les catégories. Nous avons organisé des appels conférence avec les coordonnateurs afin de préparer l'évaluation comme telle. Les questions couvertes allaient des critères de mise en nomination aux fiches d'évaluation, en passant par la confidentialité et les questions et réponses.

Nous avons aussi pris part à la sélection des lauréats du Prix d'excellence étudiant SCRP/Groupe CNW et du Prix étudiant SCRP/Frontline en communication de risque et de crise. En compagnie du comité exécutif, nous avons eu le plaisir de sélectionner les lauréats des Grands prix de la SCRP.

Nous désirons remercier les coordonnateurs de jurys de leur engagement et de leur dévouement.

Mary Barker, ARP (Nouvelle-Écosse)  
Béatrice Pepper, ARP (Montréal)  
Pierre Pontbriand, ARP (Ottawa/Gatineau)  
Guy Litalien, ARP (Ottawa/Gatineau)  
David Rowney, ARP (Toronto)

Ginny Jones, ARP (Hamilton)  
Adele Stevens-Beeston (Winnipeg)  
Don LaBelle ARP, Fellow SCRP (Edmonton)  
Anita Wasiuta, ARP (Victoria).

Les coordonnateurs de jurys se sont aussi assurés que leurs équipes offraient des commentaires constructifs et détaillés sur chaque demande évaluée. Les commentaires abordaient aussi la présentation de chaque demande et examinaient si celles-ci rencontraient les critères requis. Les juges de cette année étaient :

Larissa Fenn, ARP, Nancy Hutton, ARP, Al Lutchin, ARP, Chantal Deleuil, Peter McCarthy, ARP, Marlène Casciaro, Diane Begin-Croft, Mike Kluttig, ARP, Tara Steigenberger, Maggie Kerr-Southin, ARP, Susan Postma, ARP, Adrienne Hollierhoek, Vanessa Greebe, Sherry Sheffman, Marylou Wakefield, Lisa Baergen, ARP, Debra Little, Heather Leary, ARP, Antoine Landry, ARP, Jacques Thivierge, ARP, Mathieu Sauvé, ARP, Fellow SCRP, Danielle Côté, Carl Martin, Robin Alford, ARP, Fellow SCRP, Carolyn Rickey, ARP, Brian Garagan, ARP, Lesley Spencer, ARP, Fellow honoraire SCRP, John Wildgust, Daniel Torchia, ARP, Tim Dunne, ARP, Tom Peck, ARP, Merle Emms, ARP, Len Canfield, ARP, Robyn Quinn, ARP.

Le site Web de la SCRP contiendra aussi le sommaire exécutif des demandes des lauréats des Prix d'excellence, pour le bénéfice de tous nos membres. De plus, avec l'autorisation des candidats, les demandes gagnantes seront acheminées vers la bibliothèque de documentation de la SCRP pour servir de référence aux membres.

En notre qualité de co-présidents, nous aimerions remercier tous les membres des jurys, et tout spécialement les coordonnateurs, dont l'engagement et l'intérêt envers le programme ne fléchit pas. Ce programme ne pourrait être mené à terme sans l'aide que nous recevons de la part des bénévoles du comité et du bureau national. Nous apprécions particulièrement le temps et les efforts investis par Karen Dalton, ARP et Lina Baltakys du bureau national.

# Rapport du Comité des nominations

Par Lisa Rushka ARP, présidente

---

La mission du Comité des nominations consiste à présenter aux membres de la SCRP les meilleures candidats possibles au conseil d'administration national de la SCRP, par le recrutement, l'évaluation et la recommandation des candidats.

Le Comité des nominations est composé de représentants de chacune des six régions géographiques. Les membres du Comité des nominations de 2005 sont :

- Lisa Rushka, ARP, présidente (Alberta)
- Christina Winsor (Maritimes)
- Daniel Granger, ARP, Fellow SCRP (Québec)
- John Muldoon, ARP, Fellow SCRP, (Ontario)
- Malcolm French, ARP (Prairies) et
- Deborah Folka, ARP (Colombie-Britannique).

Le Comité a le plaisir de présenter les six candidats suivants à l'élection aux quatre postes vacants pour des mandats de trois ans au sein du conseil d'administration :

- Ange Frymire, ARP (Victoria, C.-B.)
- Sean Kelly, ARP (St. John's, TN-L)
- Colleen Killingsworth, ARP (Calgary, AB)
- Blair Peberdy, ARP (Toronto, ON)
- Béatrice Pepper, ARP (Montréal, QC)
- Rod Stanley, ARP (Charlottetown, ÎPÉ)

# Rapport de la conférence nationale

Par Kimberlee Lambe, présidente

---

Je ne connais pas de meilleure façon de passer trois jours de développement professionnel qu'entourée d'amis et de collègues de l'ensemble du pays dans le décor enchanteur des chutes Niagara, une des merveilles naturelles du monde.

Avec le programme dynamique et stimulant de la conférence, qui comporte des conférenciers invités comme Stephen Lewis, Joel Bakan, Chantal Hébert, Dr Larissa Grunig et Colin Farrington, on peut dire que les deux années d'effort et de dévouement du comité organisateur ont vraiment porté fruit.

Niagara Falls est située le long d'un des corridors les plus fréquentés de la frontière canado-américaine. Cependant, le thème de cette année, « Au-delà des frontières », va beaucoup plus loin que la géographie. C'est notre responsabilité, en tant que professionnels des relations publiques, que de franchir les frontières de notre organisation, de notre emplacement, de nos pairs et de nos intervenants immédiats, afin de fournir les meilleurs conseils et d'utiliser notre expertise afin de façonner le monde.

Bien sûr, la Conférence nationale 2006 et l'assemblée générale annuelle de la SCRP représentent bien plus que des occasions de développement professionnel. En plus de la gamme dynamique de conférenciers et d'ateliers, on y retrouve des activités sociales choisies tout spécialement pour offrir à tous et à toutes une expérience unique et divertissante, comme une excursion derrière les chutes et une soirée au souper-théâtre « Oh Canada eh? ».

J'aimerais une fois de plus exprimer ma profonde reconnaissance envers nos généreux commnaditaires : le Groupe CNW, CCNMatthews et La Presse Canadienne, sans lesquels la conférence n'aurait pu avoir lieu. Nous apprécions vraiment votre engagement continu et l'appui dont vous faites preuve envers notre organisation.

Il a fallu deux longues années de labeur afin de donner vie à cette conférence. Je peux témoigner du fait que l'ensemble des membres du comité organisateur est heureux de voir ce moment enfin arrivé et que vous trouverez cette conférence nationale de la SCRP inoubliable.

# Rapport du Comité des relations publiques et des communications

Par John Wildgust ARP, président

---

## CAMPAGNES DE RELATIONS PUBLIQUES

Le Comité des relations publiques et des communications a contribué au développement d'un plan de communications comprenant des messages clés, et révisé plusieurs documents de la SCRP au cours de l'exercice.

Les membres étaient contents de voir le bureau national implanter une des recommandations du comité à l'effet de rendre disponible sur le site Web de la SCRP des articles concernant la profession et des liens vers les articles provenant des sociétés membres. (La SCRP Vancouver en particulier a fait l'objet d'un article dans le *Vancouver Province* au sujet du mentorat et la SCRP Calgary a fait l'objet d'un article sur le réseautage rapide dans le *Calgary Herald*.)

## COMMUNICATIONS INTERNES

Le Comité, conjointement avec le bureau national, a rédigé et publié quelques articles sur les initiatives de la SCRP, destinés aux bulletins des sociétés locales de tout le pays.

Le Comité a aussi révisé le texte destiné à la promotion du titre ARP.

## MESSAGES CLÉS DE LA SCRP

- La SCRP est l'association de prédilection des professionnels des relations publiques du Canada
- La SCRP fait la promotion de l'envergure professionnelle des relations publiques
- La SCRP est la gardienne de la pratique des relations publiques et de son code d'éthique professionnelle
- La SCRP est bien gérée, bien gouvernée, financièrement solide et elle améliore constamment les services offerts à ses membres.
- La SCRP développe ses jeunes professionnels, améliore ses professionnels en milieu de carrière et honore ses membres vétérans
- La SCRP fait progresser la profession des relations publiques en offrant des outils et en facilitant le partage de l'expertise
- La SCRP contribue au progrès de ses professionnels par l'entremise de ses

programmes d'agrément APR et de développement professionnel pertinent

- La SCRP fait contribuer à l'avancement de la Société en répondant et en satisfaisant les besoins de ses membres, en partageant des ressources et par une gestion saine et démocratique
- Les relations publiques améliorent la vie démocratique au Canada
- Les relations publiques sont une fonction de gestion stratégique
- Les relations publiques sont une discipline aux facettes multiples proactive, basée sur le travail d'équipe et holistique
- Les relations publiques sont le mortier qui lie les organisations modernes ensemble
- La SCRP vise à devenir l'association professionnelle de prédilection des professionnels des relations publiques et des communications au Canada.
- La SCRP défend les pratiques exemplaires, encourage la compréhension de la valeur de la communication efficace, apporte de la valeur à ses membres et se dévoue envers leur développement.
- Les membres de la SCRP œuvrent dans les secteurs privé et public, ainsi qu'au sein d'organismes sans but lucratif et communautaires.
- Les membres de la SCRP adhèrent à un Code d'éthique professionnel.
- La SCRP est membre de Global Alliance, qui compte plus de 63 pays membres à travers le monde et qui est consacrée à l'avancement de la profession des relations publiques partout dans le monde, d'où sa devise : « Une profession, une voix. »
- La SCRP offre à ses membres de partout au Canada des programmes et des activités de développement professionnel, le programme d'agrément qui évalue la profondeur et la portée des connaissances qu'ont les membres de la profession, le programme des Prix d'excellence nationaux de la SCRP, une bibliothèque de référence, le programme de

Collège des Fellows, une conférence nationale des relations publiques et l'accès à la section réservée aux membres du site Web [www.cprs.ca](http://www.cprs.ca). Une partie de la valeur intrinsèque de l'appartenance à une association professionnelle nationale réside dans le fait de faire partie d'un réseau pancanadien de professionnels des relations publiques.

- La SCRP compte 16 sociétés membres dans l'ensemble du Canada, qui sont gouvernées par des conseils d'administration locaux.

Les membres du Comité de marketing et des communications sont :

- John Wildgust (président), Toronto
- Adele Stevens-Beeston, Winnipeg
- TAG Watson, ARP, Toronto
- Peter Spurway, Halifax
- Shawn Hall, Vancouver
- Sharon Hawrelak, Edmonton
- Ian Ross, Toronto
- Josef Jurkovic, Ottawa
- Chantal Pouliot, Québec
- Mark Hunter LaVigne, ARP, Toronto.

Nous avons hâte de poursuivre nos travaux au cours du prochain exercice en compagnie de ce dynamique groupe de professionnels des relations publiques.

## Rapport du Comité des statuts et règlements

Par Malcolm French ARP, Presiding Officer

Les résolutions suivantes ont été approuvées par le conseil d'administration et seront présentées lors de l'assemblée générale annuelle, afin d'être ratifiées par les membres. Plusieurs amendements aux règlements ont aussi été approuvés par le conseil d'administration.

### RÉSOLUTION 1 :

#### Amendement à l'Article VII : Conseils et comités nationaux - Section 4

*Le conseil d'administration (motion 05:26) propose d'amender l'Article VII, Section 4 afin de permettre à un membre du conseil d'administration de présider le Comité de vérification et d'investissement. Les membres du conseil d'administration n'ont normalement pas le droit de présider un comité, mais en raison de la nature unique du mandat du Comité de vérification et d'investissement, cette exception est considérée comme appropriée.*

#### Amendement proposé

##### Section 4.

Les conseils, comités et commissions d'étude ont le pouvoir de définir leur mandat respectif, d'administrer et de gérer leur programme d'activités, pourvu qu'ils soient conformes aux règlements adoptés par le Conseil de régie. Le Conseil de régie a la responsabilité d'assurer que les conseils, comités et commissions d'étude se fixent des objectifs et les atteignent et que ces objectifs s'alignent avec le plan stratégique de la Société nationale. Le Conseil de régie a également la responsabilité de faciliter la communication entre les conseils, les comités et les commissions d'étude et s'assure que ces derniers accomplissent leur mandat de manière responsable sur le plan financier. Les membres du Conseil de régie ont le

droit de participer à titre de membres à tout conseil, tout comité ou toute commission d'étude, mais n'ont pas le droit d'en être le président ou coprésident, [sauf dans le cas du Comité de vérification et d'investissement](#).

### RÉSOLUTION 2 :

#### Amendement à l'Article XIV: Sociétés membres - Section 1

*Le conseil d'administration (motion 05:69) propose que l'Article XIV, Section 1 soit modifié afin de permettre aux sociétés membres d'être mentionnées dans les Règlements (Partie III Section 4).*

#### Amendement proposé

##### Section 1.

La Société nationale comprend les Sociétés membres suivantes, [qui sont mentionnées dans les Règlements](#) :

*(Liste des sociétés membres omise)*

### RÉSOLUTION 3 :

#### Amendement à l'article VIII : Réunions – Section 4

*Le conseil d'administration (motion 05:70) propose que l'Article VIII, Section 4, soit amendé afin de refléter les modifications proposées aux Règlements dans le but de clarifier que les détenteurs de procurations ne puissent voter à l'élection des administrateurs. Les membres qui sont dans l'incapacité d'assister à l'AGA doivent faire parvenir leur bulletin de vote en vue de l'élection des administrateurs au bureau national avant la tenue de l'assemblée où aura lieu l'élection de membres du conseil.*

## Amendement proposé

### Section 4.

#### Procuration

1. [Sauf dans le cas de l'élection d'administrateurs](#), tout membre votant peut être représenté aux assemblées générales annuelles ou extraordinaires de la Société nationale par un autre membre,

pourvu qu'une telle procuration soit faite par écrit sur le formulaire prescrit par le président ou un fac-similé. Les membres votants recevront le formulaire de procuration trente (30) jours avant la tenue de l'assemblée générale annuelle ou extraordinaire.

## Rapport du Collège des Fellows

Par Luc Beauregard ARP, Fellow SCRП, président

---

Le Comité de révision du Collège des Fellows de la SCRП a recommandé au conseil d'administration l'admission de six membres au Collège des Fellows en 2006.

Les noms de ces nouveaux Fellows seront officiellement annoncés lors de la conférence nationale, du 11 au 13 juin, à Niagara Falls, en Ontario. Les nominations de cette année portent le nombre total de Fellows à 45. Le Collège compte aussi 18 Fellows honoraires.

Les mises en nomination au Collège des Fellows pour 2007 seront acceptées jusqu'à la date limite du 28 février 2007. Pour obtenir un formulaire de mise en nomination et pour des renseignements additionnels, veuillez communiquer avec Karen Dalton, ARP, directrice générale, au (416) 239-7034. La personne mise en nomination doit être membre agréé de la SCRП, posséder 20 ans d'expérience en tant que professionnel et(ou) enseignant en relations publiques, avoir été membre de la SCRП pendant au moins 10 ans et avoir apporté une contribution reconnue à l'avancement des relations publiques.

En partenariat avec la Fondation des communications et des relations publiques, le Collège des Fellows a mis sur pied la première collection de profils de relations publiques Jack Yocom. Cette collection comprend les profils des pionniers de notre profession et retrace l'historique et l'évolution des relations publiques au Canada.

Le projet a d'abord été rendu possible par des dons individuels provenant des membres du Collège des Fellows et le soutien de NATIONAL relations publiques. Le Groupe CNW Group est

maintenant devenu le principal commanditaire de la Collection, qui sera rendue disponible sur le site Web de la SCRП ainsi qu'en un nombre limité de copies imprimées. La collection sera augmentée à chaque année avec l'inclusion d'un nombre limité de professionnels chevronnés de tout le pays ayant démontré leur leadership professionnel, leur appui à la SCRП et leur soutien à la collectivité de façon significative.

Le Collège of Fellows est fier d'avoir piloté, de concert avec la Fondation des communications et des relations publiques, cette importante collection qui capture l'histoire canadienne de la pratique des relations publiques.

Patricia Parsons, ARP, Fellow SCRП dirige une initiative afin de mettre sur pied un service de conférenciers destiné à mieux utiliser l'expérience riche et variée des Fellows qui choisissent d'y prendre part et d'offrir une occasion plus ciblée, plus contrôlée et plus proactive de faire progresser le statut de notre industrie parmi les dirigeants d'entreprise et gouvernementaux, à l'extérieur du domaine des relations publiques et des communications coporatives. Après avoir reçu une réponse très positive lors de notre enquête de janvier, le Collège a recommandé que le conseil d'administration appuie le service de conférenciers et qu'un comité d'orientation soit formé.

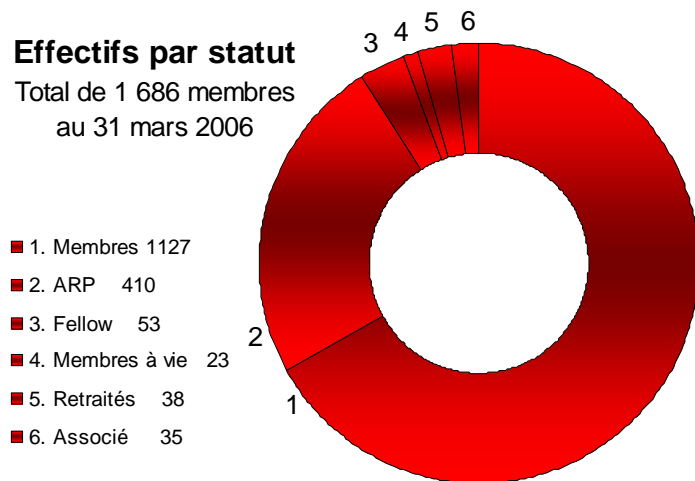
Finalement, je désire remercier Don LaBelle ARP, Fellow SCRП, Bart Mindszenty ARP, Fellow SCRП et Barbara Sheffield ARP, Fellow SCRП de leur contribution en tant que membres du Comité de révision.

# Rapport sur le recrutement et la rétention des membres

Par Richard Truscott, président

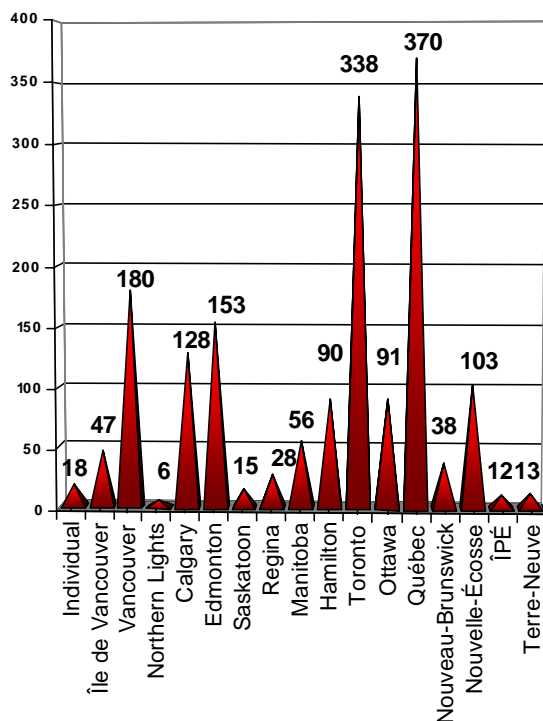
## Effectifs par statut

Total de 1 686 membres  
au 31 mars 2006



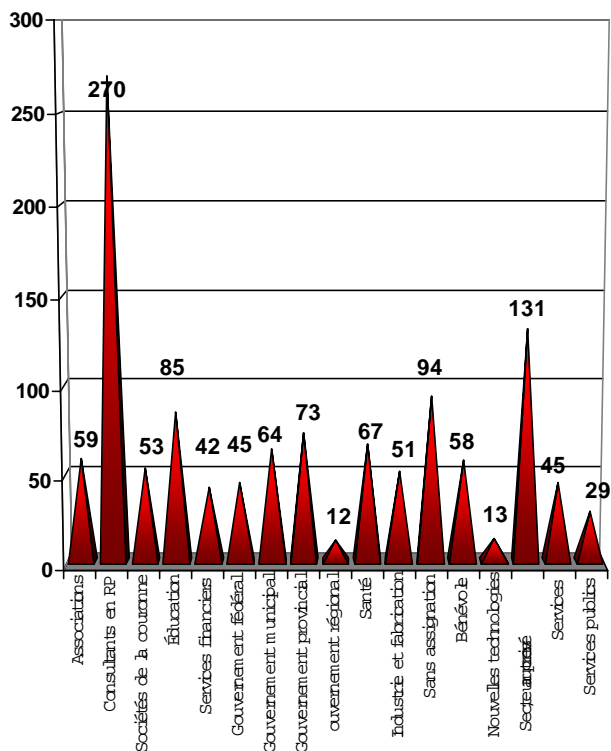
## Effectifs par société membre

Total de 1 686 membres au 31 mars 2006



## Effectifs par catégorie

Total de 1 686 membres au 31 mars 2006



# Rapport du Comité de développement professionnel

Par Christina Winsor, présidente intérimaire

---

Nous venons de connaître une année de croissance et de développement au Comité national de développement professionnel de la SCRP. Au cours de la dernière année, une des principales initiatives nationales fut la formalisation du concept de mini-conférence et des lignes directrices qui s'y rattachent. Le concept de mini-conférence sert à tirer profit au maximum des réunions du conseil d'administration qui se déroulent d'un bout à l'autre du pays, afin d'offrir les connaissances professionnelles des membres du conseil d'administration aux sociétés locales dans le cadre d'une journée entière de présentations. La société membre en ressort gagnante par l'expérience de coordination d'activité et les occasions de réseautage ainsi obtenues.

Il est aussi important de reconnaître qu'en juin dernier, la Société de Calgary a organisé une conférence nationale extrêmement réussie. Cette activité fut un succès autant au plan du développement professionnel qu'à celui du réseautage.

En plus de la conférence nationale annuelle de la Société, une deuxième mini-conférence a eu lieu à St. John's, Terre-Neuve. La toute première avait eu lieu en février 2005 à Victoria, en C.-B. La mini-conférence de Terre-Neuve a attiré plus de 60 participants et a démontré pour de bon que le concept de mini-conférence était là pour rester, en tant que formule efficace capable de créer des occasions de développement professionnel au sein des sociétés locales. Déjà, la Société des relationnistes du Québec a exprimé son intérêt à organiser une telle conférence cet automne et Winnipeg prévoit organiser la sienne en février 2007.

À l'intention des sociétés membres qui désirent organiser une mini-conférence, les lignes directrices sont disponibles par l'entremise du bureau national et sur le site Web national.

En plus d'avoir formalisé le concept de miniconfrence, le Comité de développement professionnel a invité les présidents des sociétés

membres à prendre part à une conférence téléphonique afin de discuter des besoins et activités de développement professionnel. Le Comité a examiné et documenté les activités de développement professionnel au niveau local et national. Le Comité a également exploré les occasions d'organiser en partenariat des séminaires à distance et en ligne avec la Public Relations Society of America.

Un concept de cercle de conférenciers de la SCRP a été proposé au conseil d'administration, qui prévoit créer un projet pilote de deux ans destiné à offrir une gamme de conférenciers enregistrés aux sociétés membres ainsi qu'aux comités organisateurs des conférences nationales.

Le cercle des conférenciers tirera profit des déplacements d'affaires des membres de la SCRP afin d'offrir aux sociétés membres de collaborer directement avec des conférenciers correspondant à leurs intérêts de développement professionnel. Surveillez les annonces à venir au sujet de ce projet excitant.

Le Comité de développement professionnel prévoit également continuer de faire le lien entre le conseil d'administration national, le Collège des Fellows et Global Alliance, afin de bonifier les programmes de développement professionnel.

Le Comité national de développement professionnel s'est aussi affairé à renforcer sa composition par une campagne pancanadienne de recrutement de bénévoles. Présentement, le Comité compte six membres représentant des sociétés membres de l'ensemble du pays.

Les membres du Comité de développement professionnel sont :

- Christina Winsor (présidente) (Nouveau-Brunswick)
- Kevin Brown, ARP (Northern Lights)
- Andy Donovan (Toronto)
- Rod Stanley, ARP (IPÉ)
- Anita Wasuita, ARP (Île de Vancouver)

# Rapport du comité juridique et éthique

par Donald J. LaBelle ARP, Fellow SCRP, président

J'ai le plaisir de rapporter que le Comité juridique et éthique n'a dû intervenir sur aucune question éthique ou juridique impliquant des membres de la SCRP.

Deux ou trois demandes ont été faites par des sociétés membres au sujet d'enjeux éthiques potentiels, mais ceux-ci ont été résolus à l'intérieur de la société membre et n'ont pas officiellement été référés au Comité national.

Comme les membres le savent, à chaque année lors du renouvellement de votre cotisation, vous vous engagez à respecter l'esprit du Code d'éthique professionnelle de la SCRP. Ce code stipule que les membres doivent signaler toute

infraction au code par des collègues membres pour que la société membre ou la Société nationale puisse rendre une décision au sujet de comportements contraires à l'éthique de la part de ses membres, afin de préserver l'intégrité de la Société.

Le Code d'éthique fait partie du Répertoire des membres et se retrouve aussi sur le site Web national de la SCRP. Les membres devraient réviser le Code d'éthique de temps à autre afin de s'assurer qu'aucune question d'éthique ne survienne.



global alliance

## Rapport de Global Alliance

Par Jean Valin ARP, Fellow SCRP, président des activités GA de la SCRP et président sortant de Global Alliance

### « UNE PROFESSION - UNE VOIX. »

Traduire en action concrète cet objectif à long terme devient de plus en plus apparent avec les années, alors que Global Alliance continue de grandir. Nos efforts collectifs au sein de cette collaboration globale ont déjà réalisé de grandes choses.

Présentement, 63 associations nationales et non nationales de relations publiques, représentant plus de 160 000 professionnels des relations publiques de chaque continent, sont membres de Global Alliance. GA a déjà accompli presque toutes les étapes qu'elle s'était fixées jusqu'à maintenant, dont les suivantes :

### SERVICES À LA SCRP ET AUX AUTRES MEMBRES DE GA

En mars, nous avons offert le premier d'une série de quatre séminaires à distance et en ligne GRATUITS qui seront offerts en 2006. Le premier sujet abordé était une discussion de la théorie et de la pratique globales des relations publiques, et faisait appel à des experts du monde entier.

En mars, nous avons aussi finalisé la première enquête globale destinée à mesurer l'envergure et la portée de la profession. Ce sera la première fois

que des données communes seront recueillies dans tous les pays afin de permettre une analyse à l'échelle globale.

- Global Alliance a organisé une table ronde d'experts pour la conférence de Niagara, qui tentera de déterminer si oui ou non, les relations publiques sont pratiquées de façon identique partout dans le monde.
- Le site Web de Global Alliance, <http://www.globalpr.org>, contient les plus récents rapports de recherche et articles susceptibles d'intéresser les professionnels. Nous avons aussi ajouté davantage de *Paysages RP*, une série de profils qui décrivent la pratique des relations publiques à divers endroits dans le monde.
- Un service de consultation sur l'éthique intitulé « *Demandez aux experts* » est disponible sur le site Web et vous permet de demander conseil à des chefs de file mondiaux en matière d'éthique et ce, en toute confidentialité.
- Les tarifs réservés aux membres pour les séminaires, conférences, rapports et trousseaux d'outils sont offerts de façon réciproque à l'ensemble des membres de toute association

membre de GA. À vous d'en profiter! La cotisation à la SCRIP vous donne droit à de nombreux avantages offerts par les associations d'autres pays membres de GA. Il suffit d'en faire la demande!

- Les bulletins sont préparés et distribués à l'ensemble des membres de GA à chaque trimestre et plus souvent, au besoin. Abonnez-vous pour les recevoir directement.  
<http://www.globalpr.org/news/newsletter.asp>

Voici les derniers développements au sujet des travaux que GA accomplit au nom de ses membres :

- Un plan stratégique de trois ans a été adopté. Il est destiné à guider nos efforts des prochaines années et au-delà.
- [http://www.globalpr.org/news/features/ga\\_strategy05-08.ppt](http://www.globalpr.org/news/features/ga_strategy05-08.ppt)
- Une première norme mondiale, un protocole de code d'éthique, a été adoptée et est en cours de ratification par l'ensemble des membres d'ici décembre 2006. Nous nous penchons maintenant sur des normes couvrant l'agrément, la formation et l'ensemble des connaissances.

Plusieurs invitations pour organiser des rencontres de GA ont été lancées. L'Inde a organisé le conseil exécutif régional en décembre 2005 à New Delhi; l'Afrique du Sud organisera l'assemblée générale annuelle en 2007. Toutes les rencontres se déroulent conjointement avec d'importantes conférences organisées par les associations hôtes.

Et, probablement le point le plus important, nous développons une compréhension mutuelle et des relations de collaboration pour le bien de la profession et de ses professionnels. Pour la première fois, notre profession dispose d'un lieu où nous pouvons apprendre les uns des autres, permettre les débats à l'échelle globale et consolider notre position en tant que voix de la profession.

Il a été très inspirant de constater le dévouement d'autant de représentants individuels qui ont contribué à la réalisation de cet idéal. Merci mille fois à tous les bénévoles et au personnel du monde entier qui ont donné vie à la vision de GA : « Une profession, une voix. »

En collaborant ensemble, en définissant des normes, en mettant en commun nos ressources au bénéfice de nos membres et en défendant les intérêts de la profession, nous pouvons réaliser des choses qu'aucun de nous n'aurait pu accomplir seul. En bout de compte, notre profession devient plus forte et plus respectée, ce qui est le principal objectif des efforts de GA.

De plus, comme résultat de ses contacts avec les autres associations de relations publiques, la SCRIP a négocié des ententes de réciprocité qui permettent de profiter du statut de membre dans 10 pays qui satisfont à ses exigences.

C'est véritablement un honneur que de siéger au sein du comité exécutif de Global Alliance afin d'y représenter la SCRIP. Plusieurs membres de la SCRIP ont soutenu et contribué à nos efforts et je désire remercier mes collègues de la SCRIP pour leur appui et leurs suggestions.

## Rapport du Groupe de travail sur les relations gouvernementales

By Luc Beauregard ARP, Fellow CPRS, Presiding Officer

---

Le besoin de politiques et de procédures d'achat significatives et efficaces de la part du gouvernement fédéral est depuis longtemps source de préoccupation et de frustration dans l'industrie de la consultation en relations publiques.

Conséquemment, les consultants en relations publiques ont exprimé un désir sincère de voir la mise en place d'un processus d'achat normalisé, transparent, rigoureux et en fin de compte, plus juste envers le gouvernement, les membres de l'industrie et les contribuables canadiens.

Au cours des ans, j'ai cherché les occasions de défendre les intérêts du changement au niveau du

gouvernement fédéral. Récemment, on m'a demandé de diriger un groupe de travail de la SCRIP afin de formaliser mes efforts visant à tourner l'attention et les efforts vers cet enjeu important.

L'objectif principal du Groupe de travail est de faire en sorte que le gouvernement fédéral structure mieux l'achat de services des firmes de relations publiques. Parmi ses principales recommandations, on demande que les appels d'offre pour des services de relations publiques soient distincts et séparés de ceux des services de publicité et qu'une instance centrale surveille,

coordonne et supervise l'achat de services de relations publiques par l'ensemble des ministères et agences du gouvernement fédéral et maintienne des relations avec l'industrie de la consultation en relations publiques.

J'aimerais remercier Bruce MacLellan, ARP, Fellow SCRP, Pat McNamara ARP, Fellow SCRP, Edward Gould, Joe Thornley, et Karen Dalton, ARP, qui ont contribué au développement de la soumission du Groupe de travail. Le document a

été soumis à l'Honorable Michael Fortier, ministre des Travaux publics et des Services gouvernementaux du Canada, et demande à le rencontrer pour discuter de nos recommandations, tout en exprimant notre désir de collaborer plus avant.

La proposition du Groupe de travail est présentement affichée sur le site de la SCRP. J'ai bien hâte de vous informer des progrès dans ce dossier.

## Rapport du trésorier

Par Blair Peberdy ARP, vice-président/trésorier

Les résultats financiers de l'exercice se terminant le 31 mars 2006 ont été très positifs. Une somme additionnelle de 25 000 \$ a pu être versée au fonds de contingence de la Société, qui est maintenant de 85 000 \$. Afin de réduire l'impact des défis financiers à venir, le conseil d'administration a déterminé en 2004 que le fonds de contingence devait s'élever aux alentours de 150 000 \$, soit suffisamment d'argent pour couvrir quatre mois de dépenses de fonctionnement. Pour atteindre cet objectif, il faudra mettre de côté encore 25 000 \$ à chaque année au cours des trois prochaines années. Le conseil d'administration est bien engagé à atteindre cet objectif.

De plus, le nouveau Fonds d'initiatives stratégiques a été créé afin d'accumuler les ressources financières qui permettront d'améliorer les services aux membres déjà en place et à en créer de nouveaux. Une formule a été conçue afin de guider le conseil d'administration actuel et ses successeurs dans l'accumulation de ce fonds. Plus spécifiquement, à chaque année, tout surplus (bénéfice) sera déposé dans le Fonds d'initiatives stratégiques et 50 % des sommes contenues dans ce fonds serviront à soutenir les services aux membres au cours de l'exercice suivant. Ainsi, nous disposerons d'un fonds de réserve qui permettra aux futurs conseils d'administration d'investir dans des programmes, même les années où les revenus sont à la baisse.

C'est avec plaisir que je signale que le surplus de 48 643 \$ au 31 mars 2006 a été versé au Fonds d'initiatives stratégiques et que 50 % de cette somme sera utilisée pour les services aux membres au cours de l'exercice qui a débuté le 1<sup>er</sup> avril 2006. Cet investissement apparaît aux prévisions budgétaires 2006-2007 qui figurent

dans ce rapport annuel, et permet au conseil d'administration d'entreprendre plusieurs initiatives très valables en matière de service aux membres.

Afin que le Fonds d'initiatives stratégiques puisse croître, nous devons nous assurer de réaliser des surplus comparables année après année. À l'exception des frais de cotisation, les principales sources de revenus de la Société sont les commandites de la conférence nationale et des membres associés aux activités de la Société nationale. Nous apprécions le soutien formidable des associés de la SCRP ainsi que leur confiance dans la capacité de notre conseil d'administration de continuer à produire des conférences nationales réussies et rentables. À cet égard, le comité organisateur de la conférence nationale de Calgary en 2005 mérite toutes nos félicitations pour cette activité de premier ordre, qui a contribué de façon significative à la santé financière de la Société.

Les frais de gestion, qui sont comptabilisés parmi les frais du bureau national, représentent la somme totale versée à Philip Boyd et associés, Inc. pour l'administration de l'ensemble des services et avantages offerts par la Société au cours de l'exercice. Plus spécialement, tous les services offerts par cette entreprise à l'égard de la gestion fiscale et des bénévoles de la Société et de ses diverses activités, y compris la planification et l'administration des réunions du conseil d'administration, des rencontres des conseils, des comités et groupes de travail ainsi que l'administration de l'ensemble des programmes offerts par la Société, dont les Prix nationaux, l'agrément, la conférence nationale, la gouvernance et l'éducation.

## SOCIÉTÉ CANADIENNE DES RELATIONS PUBLIQUES – BUDGET PROPOSÉ

<b>REVENUS :</b>	<b>2006-2007</b>
Frais de cotisation	\$ 341 482
Publications	24 408
Prix d'excellence	20 000
Agrément	11 400
Collège des Fellows	300
Intérêt sur les placements	2 100
Développement professionnel	5 484
Commandites	33 000
Contribution de la conférence nationale	34 212
Fonds différé d'initiatives stratégiques	24 321
<b>TOTAL DES REVENUS</b>	<b>\$ 496 707</b>
<b>DÉPENSES :</b>	
<b>Bureau national :</b>	
Frais de gestion	\$ 235 296
Frais bancaires et de crédit	7 764
Frais comptables	7 284
Polices d'assurance	4 776
Dépenses de bureau	44 368
Frais de déplacement	1 920
<b>Services aux membres :</b>	
Programme d'agrément	21 400
Prix d'excellence	11 000
Comités, conseils et groupes de travail	20 721
Véhicules de communications	35 788
Collège des Fellows	2 100
Documentation destinée aux membres	13 560
Développement professionnel	4 248
<b>Gouvernance :</b>	
Rencontres du conseil d'administration, du comité exécutif et du comité de vérification	44 240
Assemblée générale annuelle	5 664
Frais juridiques	3 600
<b>Fonds de contingence</b>	<b>25 000</b>
<b>Contingence de 1,5 % des revenus</b>	<b>7 461</b>
<b>TOTAL DES DÉPENSES</b>	<b>\$ 496 190</b>
<b>Bénéfice net / (perte) pour l'exercice</b>	<b>\$ 517</b>

# La Société canadienne des Relations publiques, Inc. 2005-2006

---

## COMITÉ EXÉCUTIF NATIONAL

**Présidente** : Colleen Killingsworth, ARP  
**Vice-président/secrétaire** : Rod Stanley, ARP  
**Vice-président/trésorier** : Blair Peberdy, ARP

## CONSEIL D'ADMINISTRATION NATIONAL

Kevin Boothroyd  
Lucie-Anne Fabien, ARP  
Dr. Terry Flynn, ARP  
Mark LaVigne, ARP  
Béatrice Pepper, ARP  
Derrick Pieters ARP, Fellow SCRP  
Peter Spurway  
Adele Stevens  
Anita Wasiuta, ARP

## CONSEIL SUR L'AGRÈMENT

**Présidente** : Sharlene Smith, ARP, Fellow SCRP  
**Président adjoint (appels)** :  
TAG Watson ARP  
**Président adjointe (admissibilité)** :  
Grace Diffey ARP  
**Examinatrice en chef** : Pierrette Leonard, ARP  
**Membres** : Robin Alford, ARP, Fellow SCRP,  
Scott Bonikowsky ARP, Don Boynton, ARP,  
Daniel Granger, ARP, Fellow SCRP, Richard  
Sparkes, ARP, Fellow SCRP.  
Membres délégués : Béatrice Pepper, ARP, Rod  
Stanley, ARP

## COMITÉS

**Collège des Fellows** :  
Luc Beauregard, ARP, Fellow SCRP, président  
**Bibliothèque de référence nationale** : Pam  
Bannister, présidente  
**Éducation** :  
Dr Terry Flynn, ARP et Janice Robertson ARP,  
présidents  
**Global Alliance** :  
Jean Valin, ARP, Fellow SCRP, président  
**Juridique et éthique** : Donald LaBelle, ARP,  
Fellow SCRP, président  
**Marketing et communications** : John  
Wildgust, ARP, président

## Nominations :

Lisa Rushka, ARP, présidente

## Prix :

Guy Litalien, ARP, Pierre Pontbriand, ARP,  
présidents

## Recrutement et rétention des membres :

Richard Trustcott, président

## Status et règlements :

Malcolm French, ARP, président

## SOCIÉTÉS MEMBRES

Île de Vancouver  
Vancouver  
Northern Lights (Prince George)  
Calgary  
Edmonton  
Saskatoon  
Regina  
Manitoba  
Hamilton  
Toronto  
Ottawa/Gatineau  
Société des relationnistes du Québec  
Nouveau-Brunswick  
Île-du-Prince-Édouard  
Nouvelle-Écosse  
Terre-Neuve

## BUREAU NATIONAL

**Directrice générale** : Karen Dalton, ARP  
**Planification et contrôle stratégique et financier** : Philip J. Boyd  
**Adjointe administrative** : Larisa Rubenis  
**Site Web** : Denis Grey  
**Prix** : Lina Baltakys  
**Chef des services comptables** : Valerie E. Boyd

4195, rue Dundas Ouest

Suite 346

Toronto (Ontario) M8X 1Y4

Tél. : 416-239-7034 Téléc. : 416-239-1076

[admin@cprs.ca](mailto:admin@cprs.ca) [www.cprs.ca](http://www.cprs.ca)